



**JANSEN
& DE WIT**

– Het beste voor personeel –

PRAKTISCHE INFORMATIE VOOR MEDEWERKERS

JE WORDT VADER.

WAT KUN JE REGELEN?

Verlof rond geboorte, de eerste maanden en ouderschap



JE WORDT VADER

Een kind krijgen is bijzonder. Tegelijk komt er vaak veel tegelijk op je af: thuis, op het werk en in de planning. Daarom zetten we de mogelijkheden voor je op een rij, zodat je weet waar je aan toe bent en dit op tijd met ons kunt afstemmen.

Je hoeft dit niet alleen uit te zoeken. Geef je wensen tijdig door; dan kijken we samen naar een haalbare planning rondom de geboorte en de periode daarna.

ROND DE GEBOORTE

- Geboorteverlof: eenmaal je werkweek, volledig betaald.
- Dit verlof neem je op binnen 4 weken na de geboorte.
- Voor de bevalling of aangifte kan, waar passend, calamiteiten- of bijzonder verlof gelden.

MEER TIJD IN DE EERSTE MAADEN

- Aanvullend geboorteverlof: maximaal 5 werkweken binnen 6 maanden na de geboorte.
- Dit kan nadat je het gewone geboorteverlof hebt opgenomen.
- De uitkering via UWV is maximaal 70% van het dagloon, tot het maximumdagloon

OUDERSCHAPSVERLOF

- Je hebt per kind recht op maximaal 26 keer je werkweek aan ouderschapsverlof.
- Daarvan kunnen 9 weken gedeeltelijk betaald zijn als je deze in het eerste levensjaar opneemt.
- Het resterende deel is in principe onbetaald en kan tot je kind 8 jaar is

WAT HEBBEN WIJ NODIG?

- De verwachte geboortedatum en, na de geboorte, de daadwerkelijke geboortedatum.
- Welke dagen of weken je wilt opnemen en vanaf wanneer.
- Wij stemmen daarna samen af wat praktisch haalbaar is voor jou en het werk

Twijfel je welke vorm van verlof voor jou past?

Neem contact op met je contactpersoon bij Jansen & De Wit. Dan kijken we samen mee.

casemanagement@jansenendewit.nl
088 229 27 04



HET BESTE **VOOR** PERSONEEL

www.jansenendewit.nl