



**JANSEN
& DE WIT**

– Het beste voor personeel –

PRAKTISCHE INFORMATIE VOOR MEDEWERKERS

ZWANGER. NAAR JE VERLOF MET RUST EN DUIDELIJKHEID

Wat je kunt verwachten voor, tijdens en na je verlof



JE WORDT MOEDER

Gefeliciteerd met je zwangerschap. Je wilt straks met een gerust gevoel richting je verlof kunnen gaan. Daarom is het fijn om op tijd helder te hebben wanneer je verlof start, wat wij nodig hebben en wat er na de geboorte nog geregeld moet worden.

Geef je zwangerschap bij voorkeur tijdig aan ons door. Dan kunnen we jouw verlof, eventuele aanpassingen in werk en de overdracht rustig voorbereiden.

WANNEER BEGINT JE VERLOF?

- Je zwangerschapsverlof start meestal 6 tot 4 weken voor de uitgerekende datum.
- Samen kijken we welke startdatum past binnen jouw situatie.
- Bij een tweeling of meerling start het verlof eerder: meestal 10 tot 8 weken voor de uitgerekende datum.

HOE LANG DUURT HET?

- Zwangerschaps- en bevallingsverlof duurt samen minimaal 16 weken.
- Bij een meerling is dat minimaal 20 weken.
- Na de bevalling heb je altijd minimaal 10 weken bevallingsverlof.

WAT REGEL JE MET ONS?

- Geef je uitgerekende datum en gewenste startdatum van je verlof door.
- Lever, als dat nodig is, je zwangerschapsverklaring aan.
- Maak afspraken over werkzaamheden, bereikbaarheid en overdracht richting je verlof.

NA DE GEBOORTE

- Geef de geboortedatum aan ons door, zodat we je resterende verlof goed kunnen vastleggen.
- Wil je daarna ouderschapsverlof opnemen? Bespreek dit op tijd met ons.
- We stemmen samen af wat voor jou en de planning werkbaar is.

Heb je vragen of wil je jouw verlofperiode laten bekijken?

Neem contact op met je contactpersoon bij Jansen & De Wit.

casemanagement@jansenendewit.nl
088 229 27 04



HET BESTE **VOOR** PERSONEEL

www.jansenendewit.nl